

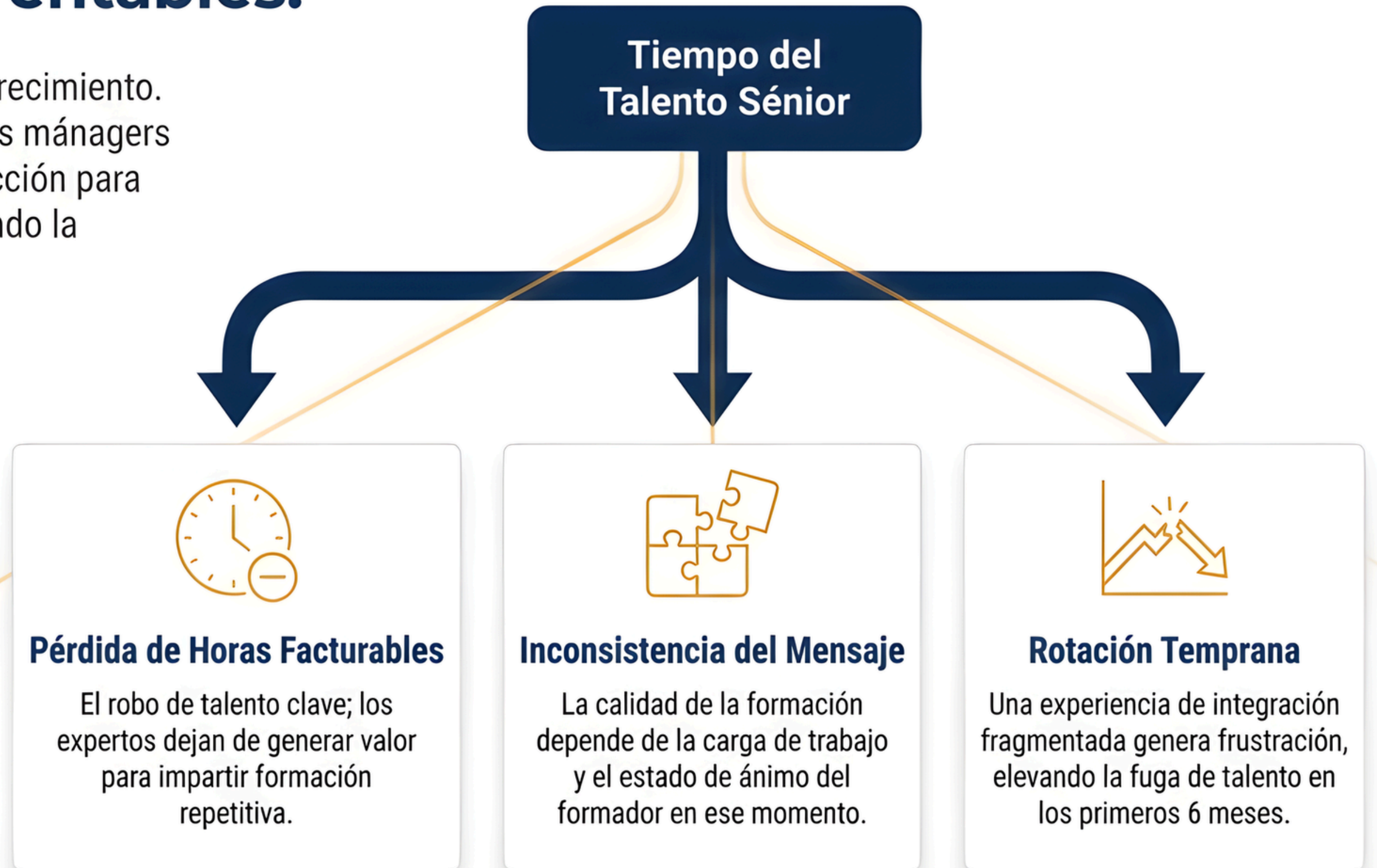


Fuga de Conocimiento Cero

Cómo automatizar el onboarding corporativo y reducir costes operativos

Incorporar talento no debería paralizar a tus perfiles más rentables.

El "onboarding artesanal" castiga el crecimiento. Cada nueva incorporación obliga a los managers y técnicos sénior a detener su producción para repetir los mismos procesos, devorando la rentabilidad operativa.



Si tu conocimiento depende de una sala de reuniones, tienes un sistema frágil.

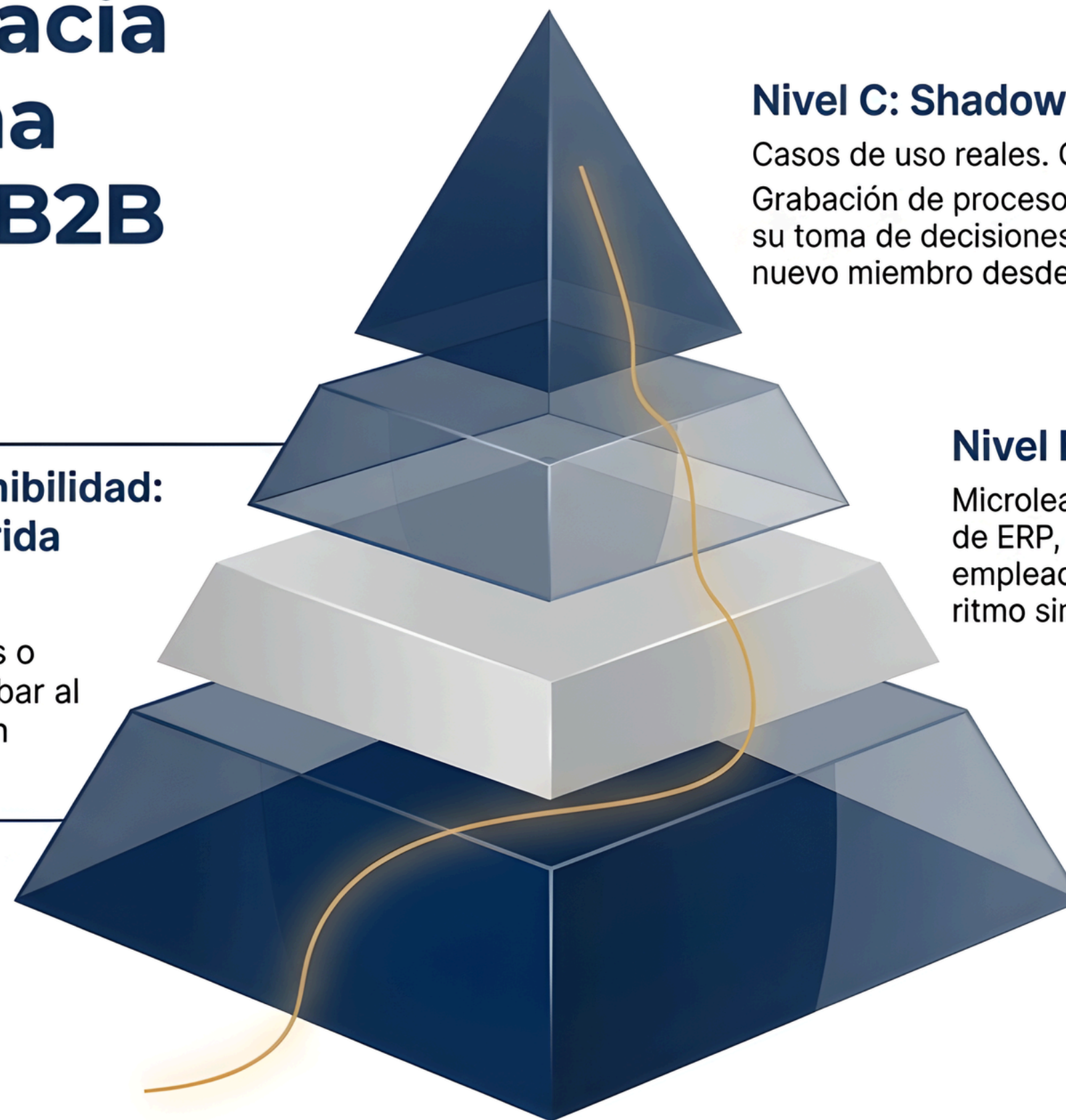
Dimensión Operativa	Onboarding Artesanal	Sistematización Avanza
Uso del Tiempo Sénior	Gasto recurrente irrecuperable.	Inversión única (creación del activo digital).
Consistencia del Mensaje	Variable y sujeta a omisiones.	Estandarización absoluta de la excelencia.
Curva de Aprendizaje (Time-to-Productivity)	Lenta y dependiente de la agenda del mánager.	Acelerada y a demanda (ubicuidad 24/7).
Actualización ante Cambios	Requiere convocar nuevas sesiones físicas.	Actualización quirúrgica mediante Inteligencia Artificial.

Transición hacia el Ecosistema Audiovisual B2B



Motor de Sostenibilidad: Producción Híbrida (Vídeo + IA)

Actualiza normativas o protocolos sin regrabar al experto. Tu inversión nunca caduca.



Nivel C: Shadowing Digital

Casos de uso reales. Clonación del talento sénior. Grabación de procesos reales donde el experto explica su toma de decisiones. Excelencia a disposición del nuevo miembro desde su primer día.

Nivel B: Píldoras de Hard Skills

Microlearning (2-5 min). Tutoriales paso a paso de ERP, normativas de Compliance y PRL. El empleado pausa, retrocede y aprende a su ritmo sin interrumpir a compañeros.

Nivel A: Inmersión Cultural

Vídeo de acogida. Reemplaza la charla introductoria. Alinea al empleado con la misión y valores desde el minuto uno, garantizando el tono exacto de la marca.

El impacto financiero de automatizar la excelencia.



Recuperación de Productividad Neta

Al automatizar el 80% de la formación, cada perfil sénior formador recupera una media de 12 horas al mes para dedicarlas a trabajo facturable.

40%
reducción en costes
operativos de integración.



Time-to-Productivity Acelerado

El microlearning ubicuo elimina tiempos muertos. Los nuevos empleados consumen la información a su ritmo y comienzan a ser rentables semanas antes de lo habitual.



Fuga Cero y Ahorro Logístico

Reducción drástica de la rotación temprana por frustración inicial. Eliminación definitiva de costes en dietas, desplazamientos y alquiler de salas formativas.



El conocimiento de tu empresa es tu mayor activo. No dejes que se evapore.

El crecimiento corporativo no debe paralizar tus operaciones. Las empresas que escalan con agilidad ya han transformado su conocimiento técnico en un activo digital permanente y escalable.

Agenda una Auditoría Operativa.



✉ hola@avanza.video

☎ (+34) 676 15 61 05

🌐 www.avanza.video